



Concello de Oza-Cesuras

BASES PARA A CONTRATACIÓN DAS PERSOAS QUE CUBRIRÁN O CADRO DE PERSOAL COMPOSTO POR UN OFICIAL DURANTE TRES MESES E MEDIO E CATRO PEÓNS DURANTE TRES MESES PARA O “PROGRAMA DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE INTEGRACIÓN LABORAL MEDIANTE EXECUCIÓN DE OBRAS E SERVIZOS MÍNIMOS MUNICIPAIS - ANUALIDADE 2018”

1.- Obxecto da convocatoria.

A contratación laboral temporal a xornada completa **dun oficial de segunda durante tres meses e medio e catro peóns durante tres meses**, mediante concurso e entrevista persoal ou proba oral se fose necesario, das persoas que executarán o **“SERVIZO DE LIMPEZA VIARIA”**, incluído no “Programa de Integración Laboral mediante execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes”. Contrataranse: 1 oficial de segunda e 4 peóns.

A devandita contratación realizarase con base á subvención concedida pola Deputación da Coruña ó abeiro da Resolución de Presidencia nº 2018/7211 do 28/02/2018, pola que se aproban as bases reguladoras do programa de integración laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes anualidade 2018.

2.-Condicións dos/as aspirantes.

1. Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos á data en que se inicie o proceso selectivo:

a) Ter a nacionalidade española ou ser nacional doutro Estado membro da U.E. ou daqueles Estados aos que se refire e nas que condicións que establece o artigo 57 do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público. Os estranxeiros con residencia legal en España poderán acceder, como persoal laboral, en igualdade de condicións que as persoas españolas.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas da praza á que se opta. A condición de discapacitado e a súa compatibilidade para o desenvolvemento das funcións correspondentes á praza acreditaranse por certificación expedida pola Consellería de Política Social da Xunta de Galicia ou polo organismo ou departamento que sexa competente para iso. Os aspirantes con alguna discapacidade farán constar na súa instancia se precisan adaptación para as probas para que poidan concorrer en igualdade de condicións co resto dos aspirantes. Neste caso, aplicarase o establecido na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño (BOE do 13 de xuño de 2006), pola que se establecen os criterios para adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade ou norma que no futuro a substitúa.



Concello de Oza-Cesuras

Para estes efectos, os tribunais poderán requirir informes ou a colaboración doutros órganos administrativos ou da Administración sanitaria.

c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa, agás que por lei se estableza outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público de que se trate.

d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

e) Ser demandante de emprego, polo que será requisito imprescindible estar inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de Galicia, dacordo co previsto no punto sete da Resolución de presidencia nº 2018/7211 de aprobación das bases do programa de Integración Laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes anualidade 2018.

f) Estar incluídas nalgunha das seguintes situacións de exclusión laboral:

- **Mulleres**, por ter un diferencial de índice de paro rexistrado sensiblemente superior ao dos homes. Acreditarase con copia cotexada do DNI.

- **Maiores de 45 anos**. Acreditarase con copia cotexada do DNI.

- **Parados de longa duración**. Aos efectos deste programa terán esta consideración aquelas persoas que leven un mínimo de dous anos como demandantes de emprego. Acreditarase mediante copia cotexada da certificación expedida polo organismo competente relativa ao tempo no que o aspirante ao posto de traballo leva un mínimo de dous anos como demandante de emprego.

- **Persoas con discapacidade**: aquelas que teñen recoñecida pola administración competente, unha discapacidade igual ou superior ao 33%. A acreditación da discapacidade acreditaranse con copia cotexada da certificación expedida pola Consellería de Política Social da Xunta de Galicia ou polo organismo ou departamento que sexa competente para iso.



Concello de Oza-Cesuras

- **Persoas en situación de drogodependencia**, acreditarase con copia cotexada da certificación do Centro de Deshabitación de Drogodependencia.

- **Persoas que vivan nun fogar onde ninguén teña emprego**, acreditarase con copia cotexada certificado de empadramento colectivo xunto coa documentación acreditativa da situación de desemprego dos membros da unidade familiar maiores idade expedida polo Servizo Público de Emprego de Galicia.

- **Persoas con fogar monoparental/monomarental**. Acreditarase mediante copia cotexada do libro de familia actualizado do candidato ao posto de trabalo ou, no seu caso, informe expedido polos servizos sociais municipais do seu concello de residencia habitual.

- **Persoas con problemas para atopar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais**. A acreditación dos problemas para atopar emprego polo idioma acreditarase mediante copia cotexada do pasaporte do candidato ou candidata ao posto de traballo e por cuestións socioculturais acreditarase mediante informe expedido polos servizos municipais do seu concello de residencia.

- **Persoas vítimas de violencia de xénero**. Acreditarase mediante copia cotexada da orde de protección ou informe do Ministerio Fiscal, certificación dos servizos sociais da administración competente ou do centro de acollida, ou por resolución xudicial.

- **Persoas sen fogar**. Acreditarase mediante informe expedido pola policía local ou polos servizos municipais do correspondente concello de residencia.

2. Os anteriores requisitos haberán de reunirse na data en que se inicie o proceso selectivo.

3.- Requisitos para a selección.

De conformidade co establecido nas bases do programa de Integración Laboral mediante a execución de obras e servizo mínimos municipais dos concellos da provincia de menos de 20.000 habitantes anualidade 2018 aprobadas pola Deputación Provincial da Coruña as persoas a contratar deberán estar en situación de desemprego, circunstancia que se deberán acreditar os concellos con carácter previo á contratación. Será requisito imprescindible estar inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de Galicia.

4.- Solicitude dos aspirantes.

1. Dende a publicación das bases na páxina web do concello abrirase un **prazo de sete días naturais** e durante os cales os candidatos interesados, presentarán a correspondente instancia conforme ao modelo



Concello de Oza-Cesuras

oficial que poderán obter nas oficinas municipais ou mediante descarga na propia páxina web do concello (www.concellodeozacesuras.es).

A presentación da solicitude supón o coñecemento e aceptación expresa do contido destas bases.

A presentación da solicitude fora de prazo suporá a non admisión do aspirante ao proceso selectivo.

2. A solicitude deberá ir acompañada pola seguinte documentación:

- a) Fotocopia auténtica ou cotexada do DNI ou documento correspondente ao país da UE.
- b) Declaración xurada de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas da praza á que se opta. No seu caso, a condición de discapacitado e a súa compatibilidade para o desempeño das funcións correspondentes á praza acreditarase por certificación expedida pola Consellería de Política Social da Xunta de Galicia ou polo organismo ou departamento que sexa competente para iso.
- c) Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado.
- d) Copia cotexada da tarxeta de figurar inscrito/a como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia.
- e) Documentación acreditativa de reunir algún dos requisitos esixidos na base 2.1. f) das presentes.
- f) No seu caso, acreditación dos méritos indicados na base 7ª das presentes ao obxecto da súa valoración.

5.- Admisión de aspirantes.

Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ou órgano delegado dictará resolución declarando aprobada a listaxe de admitidos e excluídos. Dita resolución, que se publicará no taboleiro de anuncios do Concello, e que tamén poderá publicarse na páxina web oficial do concello (www.concellodeozacesuras.es) sen carácter preceptivo, deberá conter a composición nominal do órgano ou tribunal seleccionador (Comisión Seleccionadora), integrado por catro persoas, tanto titulares como suplentes, o lugar, data e hora de comezo dos exercicios e, de ser o caso, a orde de actuación dos aspirantes.

6.- Comisión seleccionadora.

- Presidente: funcionario/a do Concello de Oza-Cesuras.

Concello de Oza-Cesuras

- Vogais: 2 empregados públicos (funcionarios ou persoal laboral) do concello de Oza-Cesuras) e
- Secretario: (con voz pero sen voto) o secretario do Concello de Oza-Cesuras.

Non poderá constituirse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, sendo preciso, en todo caso a asistencia do presidente e do secretario.

7.- Proceso de selección.

O proceso de selección contará de dúas fases:

1ª.- Fase de concurso, no que se valorarán as seguintes circunstancias (ate un máximo de 6 puntos):

- Haber rematado favorablemente **programas de capacitación**, formación e integración no mercado laboral organizados e/ou financiados polas **Administracións Públicas** de conformidade co establecido na base 7 das bases reguladoras do Programa de Integración Laboral da Deputación Provincial da Coruña: **ata un máximo de 3 puntos.**

- Por cada programa finalizado de duración igual ou superior a 200 horas e inferior a 300 horas (0,50 puntos)

- Por cada programa finalizado de duración igual ou superior a 300 horas e inferior a 500 horas (1 punto)

- Por cada programa finalizado de duración igual ou superior a 500 horas (1,50 puntos)

Para valorar este programa terase en conta que estean dirixidos a persoal en risco de exclusión social; contido e número de horas.

- Experiencia profesional en postos similares: **1 por ano traballado ata un máximo de 2 punto.**

- Posuir carnet de conducir tipo B: **1 punto.**

Acreditación de méritos:

A realización dos programas de capacitación, formación e integración no mercado laboral organizados e/ou financiados polas Administracións Públicas acreditarase mediante documento expedido pola autoridade correspondente onde conste o seu título, o nome, apelidos e DNI do participante e o número de horas.

A experiencia profesional deberá ser acreditada con orixinais ou copias auténticas ou cotexadas dos correspondentes contratos laborais e informe de vida laboral actualizado expedido pola Seguridade Social ou organismo oficial, ou mediante a correspondente certificación, no caso das Administracións Públicas.

A posesión do carnet de conducir tipo B acreditarase mediante copia cotexada do permiso de conducción.

Concello de Oza-Cesuras

O tempo de desemprego acreditarase mediante informe ou certificación emitido polo Servizo Público de Emprego e informe de vida laboral actualizado

Non serán valorados os méritos das persoas que non se acrediten do xeito indicado.

2ª.- Entrevista persoal ou proba escrita: (ate un máximo de 4 puntos)

A Comisión Seleccionadora poderá realizar aos/ás candidatos/as unha entrevista persoal ou proba escrita segundo o número de candidatos/as na que se farán preguntas relacionadas coas tarefas a desenvolver no posto de traballo, interese demostrado no posto de traballo, así como preguntas relativas ó nivel de coñecementos axeitados ó posto de traballo ao que se aspira.

No caso de que non se presenten máis solicitudes que número de prazas convocadas, non será preciso a realización da entrevista persoal ou proba escrita.

As dúbidas que se susciten serán resoltas pola citada Comisión, que terá a facultade de interpretar estas bases, facendo constar na acta correspondente os acordos adoptados.

8.- Selección.

Seleccionarase ás persoas que obteñan maior puntuación. Para estes efectos, unha vez terminada a cualificación dos aspirantes, o tribunal publicará na páxina web, e por orde de puntuación decrecente, que será especificada numericamente, a relación ou listaxe de candidatos e elevará a dita relación, xunto coa proposta de contratación á Alcaldía para os efectos de formalizar os correspondentes contratos laborais. Os que formen parte da mesma poderán ser chamados (sempre respetando a orde da lista) para cubrir prazas non cubertas por situación de renuncia voluntaria e/ou procesos de incapacidade temporal.

9.- Documentación.

Ditos/as aspirantes propostos/as presentarán dentro dos dous días naturais dende a publicación da lista de candidatos os seguintes documentos:

- a) Certificado de titularidade de conta bancaria.
- b) Copia de tarxeta sanitaria ou número da Seguridade Social.

No caso de que dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior debidamente acreditados, non presentasen a documentación ou da mesma se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non



Concello de Oza-Cesuras

poderán ser contratados, podendo contratarse ao seguinte da lista ou quedando anuladas todas as actuacións, segundo proceda, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

10.- Contratación.

Concluído o proceso selectivo e presentados os documentos a que se refire a base anterior, a Alcaldía, de acordo coa proposta do órgano de selección, procederá mediante o correspondente decreto acordar a contratación do persoal laboral temporal.

11.- Resolución de incidencias.

O Tribunal de selección queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten, e para adoptar os acordos necesarios para o bo funcionamento do proceso de selección, en todo o non previsto nestas bases, facendo constar na acta correspondente os acordos adoptados.

O ALCALDE,

Ado: José Pablo González Cacheiro